

# Das IB-Talentmanagement für (potenzielle) Führungskräfte

... ganz individuell: im **Talent-Meeting** wird in Übungen, die auf die Einzelperson zugeschnitten sind, das Potenzial und der Entwicklungsbedarf für die angestrebte Führungsposition ermittelt.

... ganz interaktiv: im **Talent-AC** durchläuft eine Gruppe von (Nachwuchs-)Führungskräften eine Reihe von Übungen, entweder in Interaktion mit der AC-Leitung oder mit den anderen Teilnehmenden. In der anschließenden individuellen Auswertung erfolgt ebenfalls eine Einschätzung des Führungspotenzials und Entwicklungsbedarfs.

Alle Übungen sind gezielt darauf ausgelegt, ausgewählte Kompetenzen aus dem IB-Kompetenzprofil für Führungskräfte sichtbar zu machen. Dabei werden reale Anforderungen an eine Führungskraft im IB simuliert.



## Talent-Meeting und Talent-AC bieten

- ✓ dem Teilnehmenden die Möglichkeit, sich intensiv mit der angestrebten Führungsrolle auseinanderzusetzen
- ✓ eine einzigartige Möglichkeit zur Selbstreflexion und persönlichen Weiterentwicklung
- ✓ der direkt vorgesetzten Führungskraft das Handwerkszeug für eine erfolgreiche Begleitung der neu eingesetzten Führungskraft in der neuen Rolle
- ✓ der Personalentwicklung die Basis für eine individuelle Entwicklungsberatung
- ✓ dem IB die Möglichkeit seine Erwartungen an gute Führung zu kommunizieren und die Unternehmenswerte nachhaltig zu vermitteln

Eine Einladung zum Talent-Meeting oder Talent-AC erfolgt entweder in Vorbereitung auf einen konkreten Karriereschritt oder mit Blick auf eine zukünftige Karriereentwicklung.

Sprechen Sie Ihre direkt vorgesetzte Führungskraft und die Personalentwicklung in Ihrer Organisationseinheit an, um mehr über Ihre persönlichen Optionen im IB-Talentmanagement zu erfahren!

### Kontakt:

IB Baden: Anke Helbig  
IB Berlin-Brandenburg: Karin Apel

IB Mitte: Dr. Jörg Günther  
IB Nord: Sonja Welzbacher  
IB Süd: Michaela Beyer

IB Südwest: Dr. Cornelius Keppeler  
IB West: Mike Obuch  
IB ZGF: Verena Urbanyi